

SUMARIO

INTRODUCCIÓN	IX
ESTRATEGIAS PARA LA INCORPORACIÓN TRANSVERSAL DEL GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	1
Jaime Cabeza Pereiro <i>Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Vigo</i>	
GÉNERO, IGUALDAD Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	33
Carolina Martínez Moreno <i>Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Oviedo</i>	
LA NEGOCIACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE ÁMBITO SECTORIAL.....	61
Gemma Fabregat Monfort <i>Profesora Titular de Universidad. Universitat de València</i>	
DISCRIMINACIÓN EN EL ACCESO AL EMPLEO, EN LAS CATEGORIAS PROFESIONALES, LA FOR- MACIÓN Y LA PROMOCIÓN: TENDENCIAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	91
Magdalena Nogueira Guastavino <i>Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ex Letrada del Tribunal Constitucional. Universidad Autónoma de Madrid</i>	
DE LA CONCILIACIÓN A LA CORRESPONSABILIDAD: HACIA UNA POLÍTICA DE PRODUCTIVIDAD Y FLEXIBILIDAD	133
Olimpia Molina Hermosilla <i>Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Jaén</i>	
EL TRATAMIENTO DE LA SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	159
Isabel María Villar Cañada <i>Profesora Contratada Doctora. Área de Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Universidad de Jaén</i>	

LA TUTELA JURISDICCIONAL DEL DERECHO A LA IGUALDAD.	183
María Fernanda Fernández López	
<i>Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Sevilla</i>	
EL PAPEL DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO COMO GARANTE DEL DERECHO A LA IGUALDAD. ANÁLISIS DE EXPERIENCIAS..	201
Víctor de Santos Sánchez	
<i>Director Territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Andalucía</i>	